



JAARKRANT

EDITIE 2025

Nova vzw in de kijker



EEN NIEUWE NAAM, EEN NIEUWE
STRUCTUUR

3

GEZAMENLIJKE ACTIES BINNEN DE VZW

4

SAMENWERKING

5

ACTIES VANUIT COMPAJONG

7

ACTIES VANUIT COHESIE

9

ENKELE CIJFERS

11

QUOTES VAN JONGEREN

12

VOORWOORD

Beste lezer,

Elke dag opnieuw zetten de medewerkers van Nova vzw zich met veel engagement in om samen vorm te geven aan onze missie. We geloven sterk dat iedereen recht heeft op een veilig en kansrijk samenleven. Vanuit die overtuiging gaan we samen met jongeren, gezinnen en hun omgeving op zoek naar verbinding: met zichzelf, met hun netwerk en met de bredere samenleving. Door die verbinding te versterken, willen we bijdragen aan het welbevinden van alle betrokkenen.

2025 bracht enkele belangrijke organisatorische ontwikkelingen. In navolging van het traject dat we samen met organisatiearchitecten De Wilde Zwanen doorliepen, kwamen we naar buiten met onze nieuwe naam: Nova vzw. Onder deze naam bundelen we de afdelingen Compajong en Cohesie. Nova staat voor beweging, groei en vernieuwing. Net zoals een nova – een ster die plots helder oplicht – willen wij een lichtpunt zijn voor mensen die opnieuw hun weg zoeken en kansen creëren, zeker wanneer het moeilijk loopt. De naamsverandering weerspiegelt onze ambitie om sterker als één organisatie naar buiten te treden en het verbindende karakter van onze werking te onderstrepen. Op termijn willen we deze verbondenheid ook ruimtelijk versterken door onze afdelingen onder één dak samen te brengen.

Het voorbije jaar stond opnieuw in het teken van groei, verdieping en samenwerking. Binnen Compajong namen we onze kernopdracht – het begeleiden van jongeren en gezinnen – met zorg en toewijding op. We bleven investeren in onze deskundigheid, onder meer via verdere vorming in Signs of Safety en 360° Partnerschap.

Binnen de afdeling Cohesie werd ook in 2025 verder gebouwd aan een kwaliteitsvolle werking binnen het jeugddelinquentierecht, dat sinds 2019 het fundament vormt van onze aanpak. Binnen het gerechtelijk arrondissement Kortrijk verfijnden we onze methodieken en interne afstemming verder, steeds met hetzelfde uitgangspunt: jongeren, slachtoffers en hun leefomgeving centraal stellen in een warme, zorgvuldige en herstelgerichte begeleiding. Tegelijk bleven we actief bijdragen aan verschillende samenwerkingsverbanden, zoals het Samenwerkingsverband 1 Gezin 1 Plan Konekti, JUMP, BIRTH en De Ideale Wereld, Kwartet, Forta Kuné, stuurgroep delco, samenwerking met de Gemeenschapsinstellingen, HCA Vlaanderen, enz.

Samenwerking, het delen van expertise en het ontwikkelen van nieuwe initiatieven blijven immers essentieel om een sterk netwerk rond jongeren en gezinnen te kunnen uitbouwen.

Het voorbije jaar bracht, voornamelijk binnen het team van Compajong, verschillende personeelsswissels met zich mee, onder meer door ziekte, zwangerschappen, tijdscrediet en nieuwe professionele uitdagingen. Dat vroeg heel wat flexibiliteit in de personeelsplanning en het opnieuw opbouwen van caseloads. We zijn dan ook bijzonder dankbaar voor de inzet, veerkracht en het blijvende engagement van onze medewerkers. Daarnaast konden we ons team Cohesie versterken met bijkomende ondersteuning.

2026 dient zich aan als een jaar met nieuwe uitdagingen. De voorliggende conceptnota Jeugdhulp en de overheveling van HCA naar het Agentschap Justitie en Handhaving zal immers belangrijke veranderingen met zich meebrengen. We volgen deze ontwikkelingen aandachtig op en blijven ons inzetten om kwaliteitsvolle ondersteuning te bieden.

Tot slot willen we onze oprechte dank uitspreken aan al onze medewerkers en samenwerkingspartners die zich, net als wij, dagelijks engageren om samen het verschil te maken.

We wensen u veel leesplezier.

Sofie Geerts
in naam van het voltallige team van Nova vzw



foto: de personeelsploeg op een gezamenlijke activiteit.

EEN NIEUWE NAAM, EEN NIEUWE STRUCTUUR

In september 2023 startten we samen met de organisatiearchitecten van 'Wilde Zwanen' een traject om de huidige structuur van de vzw grondig te bekijken. Daarbij onderzochten we hoe de twee afdelingen binnen de organisatie zich optimaal tot elkaar kunnen verhouden.

Dit traject leidde in 2024 tot verschillende acties, waarvan er twee in 2025 werden afgerond.

Nieuwe naam, nieuwe huisstijl, één organisatie

We kozen er bewust voor om sterker en duidelijker als één organisatie naar buiten te treden. We zijn immers één vzw met een gezamenlijke missie, gedeelde waarden en gemeenschappelijke leidende principes. Tegelijk bestaat onze organisatie uit twee afdelingen met elk hun eigen kernprocessen en specifieke doelgroepen.

Hoewel elke afdeling haar eigenheid behoudt, zien we duidelijke meerwaarde in samenwerking en het delen van expertise.

In 2025 maakten we onze nieuwe naam bekend. Tegelijk lanceerden we een vernieuwde website en een nieuwe huisstijl.

De vzw Centrum Jongeren- en Gezinsbegeleiding (CJGB) nam afscheid van haar oude naam en gaat voortaan verder als **Nova vzw**.

De naam nova staat voor beweging, groei en vernieuwing. We geloven in kansen en gaan samen op zoek naar krachten, ook wanneer het moeilijk loopt. Tegelijk willen we onze werking voortdurend blijven ontwikkelen: inspelen op maatschappelijke tendensen, inspelen op nieuwe noden en initiatief nemen waar nodig.

Een nova is bovendien een ster die plots helder oplicht. Dat beeld staat symbool voor wat wij willen betekenen voor mensen die opnieuw hun weg zoeken.

De naamsverandering past binnen onze ambitie om sterker als één organisatie naar buiten te treden. Nova wil het verbindende karakter van haar werking benadrukken, ook op structureel vlak: op termijn zullen de verschillende afdelingen onder één dak worden gehuisvest.

Onder de nieuwe vlag van Nova vzw behouden de afdelingen hun eigen identiteit:

- **Compajong** wordt de nieuwe naam van de afdeling contextbegeleiding en contextbegeleiding in functie van autonoom wonen (het vroegere 'Centrum'). De naam verwijst naar compagnon: een tijdelijke reisgenoot voor jongeren en gezinnen. CO staat voor contextbegeleiding en JONG verwijst naar de doelgroep: jonge kinderen, jongeren en jongvolwassenen
- **Cohesie** blijft de naam van de HCA-afdeling (Herstelgerichte en Constructieve Afhandelingen) en blijft inzetten op herstel en verbinding, zowel op individueel als maatschappelijk niveau.

Een nieuwe naam dus, maar met een vertrouwde missie.

Meer informatie en een overzicht van onze werkvormen vindt u op de vernieuwde website: www.novavzw.be

Daarnaast introduceerden we ook een nieuwe huisstijl en nieuwe logo's:

Structuur van het beleidsteam

Het beleidsteam bestaat uit de leidinggevenden binnen de organisatie: de directeur, de administratief verantwoordelijke, de beleidsmedewerker en de teamcoördinatoren.

Door de groei van het team van Cohesie in de voorbije jaren ontstond de nood aan extra coördinatie binnen deze afdeling.

Daarom werd de organisatiestructuur opnieuw bekeken. We besloten om de functie van beleidsmedewerker in haar huidige vorm niet langer te behouden. Op die manier wordt de organisatie minder afhankelijk van één persoon en minder kwetsbaar. Tegelijk creëert deze keuze financiële ruimte om extra coördinatie binnen Cohesie te voorzien.

De huidige beleidsmedewerker bevindt zich aan het einde van zijn loopbaan en ging dit jaar in landingsbaan. Zijn taken werden verdeeld onder de stafleden en het administratief team. De huidige teamcoördinatoren van Compajong nemen het grootste deel van de opdrachten van de beleidsmedewerker over en nemen bijgevolg zelf geen begeleidingen meer op.

Binnen Cohesie konden we dankzij deze herstructurering een extra coördinator aanstellen. Deze startte in juli. Zijn opdracht bestaat erin het team maatregelen aan te sturen, de werkvormgebonden inhoud en overlegmomenten van dit team op te volgen en samen met de huidige coördinator Cohesie verder uit te bouwen. Daarnaast maakt hij deel uit van het beleidsteam en neemt hij beleidsopdrachten op. Eén van zijn beleidsrollen is die van kwaliteitscoördinator.

De huidige coördinator van Cohesie blijft verantwoordelijk voor de aansturing van het team aanbod, neemt de overkoepelende HCA-materie op en maakt eveneens deel uit van het beleidsteam.



GEZAMENLIJKE ACTIES BINNEN DE VZW

Werkgroep Ertelijk Verbond: samen voor het welzijn van werknemers



Onze missie blijft onveranderd: 'De werkgroep werkt aan het stimuleren van welzijn en samenwerking bij de medewerkers, waardoor iedereen zich gewaardeerd en ondersteund voelt'.

In 2025 ontvingen we, dankzij vzw Vriendenkring van de Voogdijraad, een waardevolle financiële injectie. Hierdoor kregen de activiteiten net dat beetje extra. De medewerkers ontvangen elke maand een gezonde portie fruit en worden af en toe eens goed verwend. Zo ontvingen ze elk een gepersonaliseerde waterfles en werden ze tijdens de herfstwandeling getraakteerd op klaaskoeken van de warme bakker.

Om de onderlinge cohesie te versterken besloten we onze interne samenhang kracht bij te zetten met een haka. De haka is een dans die afkomstig is uit Nieuw-Zeeland en staat symbool voor de uiting van trots, kracht en eenheid. Naast die verbindingsmomenten zetten we ook in op gezelligheid en plezier. Een voorbeeld hiervan is de fiets-challenge 'Kortrijks mooiste' waarin beide huizen het tegen elkaar opnamen, of de jaarlijkse Winterbar waarbij we al keuvelend rond de vuurkorf het jaar afsloten.

De collega's lijken het aanbod van t' Ertelijk verbond te smaken dus gaan wij met enthousiasme verder in 2026!



Forta Kuné on tour

Een begeleider vertelt.

Tijdens de herfstvakantie ging ik als coach mee op een 'On Tour 3-daagse' van Forta Kuné. Ik begeleidde een mama en haar negenjarige dochter. Het was de eerste keer dat zij samen op pad gingen. Ze hadden Forta Kuné online ontdekt en zagen deze driedaagse als een ideale eerste stap om te ervaren of dit bij hen paste.

Wat ik zo mooi vind aan Forta Kuné, is dat je als coach vooraf niet weet welk duo je zal begeleiden — en dat hoeft ook niet. Je bent er in de eerste plaats om te ondersteunen waar nodig, zodat het duo zélf op weg kan gaan en kan ontdekken hoe ze het best met elkaar in verbinding komen. Het doel is om samen een positief en verbindend verhaal te creëren.

Tijdens het eerste deel van de tocht wandelde ik met hen mee. Zo leerde ik hen beter kennen en luisterde ik naar wat ze uit deze ervaring wilden halen. Al snel voelde ik dat ze perfect zelfstandig verder konden. Wel kon het energieke meisje onderweg wat extra afwisseling gebruiken. Daarom gaf ik hen verbindende vragen en speelse opdrachtjes mee waarbij ze moesten samenwerken.

Op regelmatige momenten kruiste ik hun pad om even in te checken: hoe ging het, hadden ze het naar hun zin, was er iets nodig?

's Avonds kwamen alle duo's en coaches samen. Er was ruimte om een kampvuur te maken, samen te koken en de dag af te ronden. In deze groep ontstond dat spontaan: iedereen droeg zijn steentje bij om er een warme en gezellige avond van te maken. Er was verbondenheid en openheid om ervaringen te delen. Voor de twee meisjes van negen was er ook volop ruimte voor spel en plezier — iets waar de rest enthousiast in meeging.

Voor we het wisten, was het weekend voorbij. Bij Forta Kuné is het een mooie traditie dat duo's op het einde van een meerdaagse een brief aan elkaar schrijven. Daarin benoemen ze wat ze fijn vonden en wat ze willen meenemen naar huis. Na drie maanden worden deze brieven samen met een foto per post opgestuurd, om de ervaring opnieuw tot leven te brengen en te verankeren in het dagelijkse leven.

Voor zowel mij als voor mijn duo was dit een onvergetelijke ervaring — zoals eigenlijk elke ontmoeting bij Forta Kuné dat is.





Werkgroep weerbaarheid: Wild Weerbaar

Na de ademworkshop van 16 januari vonden we het vanuit de projectgroep Weerbaarheid tijd om het eens over een andere boeg te gooien. Na bevraging van onze cliënten en collega's hielden we een wilde (al helemaal in ons volgende thema) brainstorm en kwamen tot onze zomeractiviteit Wild Weerbaar. Connectie met elkaar en jezelf, verbinding met de natuur, de idee van een gezonde geest in een gezond lichaam, ... en dit alles op 1 namiddag!

Ondanks wat afzeggers, konden we op 16 juli toch met 2 gezinnen en een 5-tal jongeren op pad. In de Gavers duik je onmiddellijk de natuur in. We wandelen (dat kan iedereen), hier en daar een babbel (luchtig of serieuzer), de kids vonden al snel het parallelle avonturenpad.

Bij onze eerste tussenstop lieten Thomas en Jody ons proeven van wat Boksend Opvoeden kan zijn. Verbindende opwarmingsoefeningen, de basis van het voeten- en vuistenwerk, coachen en gecoacht worden, grenzen en sterktes aanvoelen en aangeven, ... Dit doet ons uitkijken naar een vervolg.

Tussenstop 2: keuze uit heel wat soorten fruit, een stukje cake of wafeltje en een glaasje sap. Wie kan de wespen negeren? Wie gaat nog even op de schommel?

Dan terug op pad naar onze 3de en laatste stop. Een kort verhaaltje over een boselfje dat haar weg in het leven zoekt geeft de aanzet tot het boetseren van een eigen boself. Voor sommigen duidelijk een opdracht buiten de comfortzone. Maar chapeau, iedereen gaat aan de slag, sprokkelt takjes, blaadjes, bloemetjes en durft met de klei aan de slag. We kijken terug op een geslaagde namiddag.



SAMENWERKING

Flexibele vervolghulp in de praktijk

In november 2025 kregen we een aanmelding voor een tussenkomst binnen de flexibele vervolghulp. We gingen op huisbezoek bij een jong gezin met twee kinderen. Al snel werd duidelijk dat mama het grootste deel van de zorg op zich nam. Het jongste meisje had het moeilijk om haar los te laten en vroeg voortdurend haar aandacht, terwijl ook de oudste dochter extra zorg nodig had.

Mama gaf aan dat ze zich overbelast voelde en moeite had om haar dagen goed te structureren. Na de eerste kennismaking bleven we met een bezorgd gevoel achter, waardoor we besloten om diezelfde week nog twee keer langs te gaan. Samen met mama maakten we een haalbare weekplanning op en bekeken we wat er nodig was om meer rust te creëren in het gezin.

De week nadien zagen we elkaar opnieuw, en het verschil was duidelijk merkbaar. Mama zat rustiger en positiever aan tafel en gaf aan dat het

haar deugd deed om houvast te hebben aan de planning. Ze had bovendien in het weekend hulp durven vragen en kon opnieuw genieten van leuke momenten met haar gezin.

Onze tussenkomsten zijn in de praktijk heel divers. Met korte, gerichte ondersteuning kunnen we vaak al veel in beweging brengen. Het hoeft niet altijd te gaan over zware of verontrustende situaties: soms volstaan enkele gesprekken om een gezin weer op weg te helpen, al dan niet in afwachting van verdere hulp. In bepaalde gevallen is bijkomende ondersteuning zelfs niet meer nodig.

Doordat we snel na een aanmelding kunnen opstarten, voelen ouders zich gehoord en gesteund op moeilijke momenten. We kijken samen wat er op dat moment nodig is om opnieuw wat ademruimte te creëren.



Interview speelgoedinzamelactie Euro Shop

* Wie ben je en wat is je functie binnen Euro Shop?

Ik ben Maddy en samen met mijn collega Arne zijn wij winkelmanager in Euro Shop Kortrijk.

* De hoeveelste maal is het dat jullie de speelgoedinzamelactie doen?

Dit is de vierde maal, we deden o.a. al inzameling voor de kinderen van de overstromingen in Pepinster, Sint-Idesbald in Roeselare (instelling voor jeugdhulp), ...

* Heb je zelf wel eens aan een goed doel geschonken en waarom?

Ik breng geregeld voeding en gerief naar het asiel.

We dragen natuurlijk ook steeds ons steentje bij aan onze eigen inzamelactie. Het doet deugd te weten dat het goed terecht komt en je er een glimlach mee tovert op het gezicht van vele kinderen.

* Waarom kozen jullie Nova vzw?

We steunen graag lokale projecten. Wat jullie doen met Nova vzw verdient echt een pluim. Er is zoveel nood aan de juiste zorg, dankzij jullie inzet en professionele medewerkers maken jullie meer dan eens het verschil voor vele kinderen en jongeren. Wetende dat nu een kind/jongere aan het spelen is met een geschenkje van onze inzamelactie, geeft ons een bijzonder goed gevoel.

* Hadden jullie verwacht dat deze actie zo'n groot succes ging worden?

Na al die jaren weten we dat dit telkens een succes is. Onze klanten kennen onze jaarlijkse actie en vragen ons wanneer de inzamelbox er terug staat.

We krijgen ook heel wat sympathie hiervoor. Mensen vinden het fijn als de actie wordt toegelicht en ze weten dat hun speelgoed goed terecht komt.

* Hoe kijkt jullie team terug op de inzamelactie?

Ze vinden dit een mooi initiatief en zamelen zelf ook spullen in. Dit jaar legden ze samen en hiermee hebben ze het pakket met hygiëneproducten kunnen schenken aan jullie.

* Waren jullie onder de indruk van de vrijgevigheid van de mensen die geschonken hebben?

We zijn elk jaar onder de indruk. Er wordt zowel oud als nieuw speelgoed ingezameld. Sommige klanten laten zich helemaal gaan in de winkel en kopen nieuw speelgoed aan, anderen beslissen thuis, samen met hun kids uit hun eigen collectie wat ze zullen weggeven aan kinderen die het minder goed hebben.

Er zijn dus nog heel veel mensen met een groot hart. De mix van nieuw en nostalgie maakt iedereen blij.

Bedankt aan heel jouw team voor de inzet om dit tot stand te brengen!!!!

Samenwerking tussen Cohesie en de Gemeenschapsinstellingen



In 2025 werd de samenwerking tussen GI De Zande en de HCA-diensten Oost- en West-Vlaanderen verder verdiept. De gezamenlijke ambitie blijft hetzelfde: jongeren die uitstromen uit de gemeenschapsinstelling op een zo soepel, onderbouwd en herstelgericht mogelijke manier ondersteunen. Binnen deze samenwerking verkennen we voortdurend hoe onze werkvormen hierbij een betekenisvolle rol kunnen opnemen en hoe we trajecten op maat kunnen realiseren, zowel tijdens als na een verblijf in de instelling.

Op 23 januari 2025 namen we deel aan een symposium in Brussel, waar gedeelde trajecten tussen de gemeenschapsinstellingen en hun samenwerkingspartners (waaronder de HCA-diensten) centraal stonden. Het symposium bood een waardevolle gelegenheid om ervaringen en inzichten samen te brengen en gezamenlijk na te denken over hoe deze trajecten verder geoptimaliseerd kunnen worden.

Later in het jaar, op 21 oktober 2025, vond opnieuw een Samenwerkingslabo plaats met GI De Zande en zijn private partners, ditmaal op de campus in Beernem. Dit labo gaf medewerkers de kans om in dialoog te gaan rond gedeelde trajecten en de praktische samenwerking. In verschillende thematische workshops werd onderzocht hoe de afstemming tussen de gemeenschapsinstellingen en private voorzieningen verder kan versterkt worden. De nadruk lag hierbij op het bundelen van expertise en het creëren van een gezamenlijke aanpak die jongeren continuïteit en duidelijkheid biedt.

Doorheen het hele jaar bouwden we vanuit Cohesie verder op onder andere de inzichten die uit deze ontmoetingen naar voren kwamen. We gingen regelmatig in overleg met de directie van GI De Zande met de bedoeling de structurele samenwerking duurzaam te verankeren. Daarbij werden nieuwe mogelijkheden verkend, zoals de mogelijkheid om binnen de gemeenschapsinstelling de Zande HOM-trajecten (hersteltrajecten op maat) te organiseren voor jongeren in het kader van kortverblijf. Dit thema wordt verder meegenomen naar het werkjaar 2026.

Daarnaast organiseerden we opnieuw een aantal voorstellingsmomenten voor medewerkers en leerkrachten van GI De Zande en GI De Grubbe. Tijdens deze sessies lichtten we de werking van de HCA-diensten toe, met als doel de onderlinge bekendheid, transparantie en samenwerking te versterken.

Samen met onze partners binnen HCA Vlaanderen blijven we streven naar een coherent, geïntegreerd en goed op elkaar afgestemd aanbod over de verschillende diensten en voorzieningen heen. We blijven vertrekken vanuit hetzelfde principe: jongeren ondersteunen met trajecten die aansluiten bij hun noden en die hen stabiliteit bieden tijdens belangrijke overgangsmomenten.

Tot slot maakten we ons in 2025 klaar, net als GI De Zande, voor de overstap van het Agentschap Opgroeien naar het Agentschap Justitie en Handhaving (AJH), elk binnen ons eigen traject. Hoewel de processen verschillend verliepen, was er tijdens overlegmomenten ook de ruimte om ervaringen te delen en elkaar te ondersteunen. Deze uitwisseling hielp ons om de overgang zorgvuldig en met de nodige aandacht voor ieders context vorm te geven.

ACTIES VANUIT COMPAJONG

Contextbegeleiding Veiligheidsplanning (CB VP)

In 2024 verkregen we de erkenning voor vier modules contextbegeleiding veiligheidsplanning (CB VP). Als kleine organisatie met een uitsluitend ambulant aanbod voelden we sterk de nood om mee te evolueren en contextbegeleiding veiligheidsplanning te integreren in onze werking.

Na ons startjaar zetten we in 2025 verdere stappen in de uitbouw en implementatie van dit aanbod. In de loop van 2025 werden alle vier de modules ook effectief ingevuld.

We werkten verder aan onze visie, ontwikkelden een interne handleiding en investeerden in samen leren en zoeken naar hoe we deze trajecten willen uitbouwen en inhoud geven.

Ter ondersteuning van ons leren deden we beroep op Denis Gorgon, lesgever Signs of Safety. Hij begeleidde ons aan de hand van een leercasus: een lopende begeleiding veiligheidsplanning werd gedurende het volledige traject gezamenlijk opgevolgd en besproken. Naast de begeleiders van deze casus, namen ook een aantal collega-begeleiders, de coördinatoren, de directeur en de betrokken consulent deel aan dit leerproces. Deze betrokkenheid zorgde voor een gedeeld kader en een breed draagvlak om samen te leren.

Als organisatie bleven we inzetten op het werken met twee begeleiders per veiligheidsplanningstraject. Om alle modules in 2025 te kunnen realiseren, werd het team veiligheidsplanning uitgebreid met twee extra begeleiders. Door ziekte en afwezigheden binnen het team ervoeren we echter hoe kwetsbaar een kleine personeelsbezetting is. Dit vroeg een grote mate van flexibiliteit van verschillende medewerkers. Vanuit deze ervaringen groeide de overtuiging dat dossiers contextbegeleiding veiligheidsplanning een gedeelde teamopdracht zijn. Net zoals bij andere begeleidingen willen we bij uitval kunnen terugvallen op het volledige team, zowel om oplossingen te zoeken als om back-up te voorzien. Deze visie sluit aan

bij onze leidende principes: iedere medewerker maakt deel uit van het team, een team is samen competent en verantwoordelijk voor de teamopdracht en als iets niet werkt, doe er iets mee.

Vanuit deze visie beslisten we om de groep begeleiders verder uit te breiden door de verwachting te formuleren dat elke begeleider mee instapt in het verhaal van veiligheidsplanning en inzetbaar is binnen CB VP-trajecten. Deze keuze werd gemaakt vanuit organisatiebelang (het kunnen blijven opnemen van vier modules), vanuit zorg voor de draagkracht van het huidige team en vanuit zorg voor de gezinnen die we begeleiden.

Tijdens de teamdenkdag in mei 2025 werd dit met het volledige team verkend. Dit zorgde voor verbinding, het bundelen van krachten en aandacht voor de beleving van medewerkers. In oktober zetten we deze lijn verder door concreet te werken aan een model waarbij alle begeleiders kunnen ingezet worden binnen contextbegeleiding veiligheidsplanning. We doen dit o.m. door te investeren in zowel basisvorming als verdiepende vorming voor alle collega's met een contract onbepaalde duur. Tegen eind 2025 volgden alle collega's met een contract van onbepaalde duur de basisvorming Signs of Safety. In 2026 zetten we verder in op verdiepende vorming Signs of Safety.

Dit hield ook een organisatorische aanpassing in. We stapten af van een tweewekelijks apart team veiligheidsplanning. Besprekingen van CB VP-dossiers werden voortaan geïntegreerd in de dossierbesprekingen van contextbegeleiding en contextbegeleiding autonoom wonen. Eén keer per maand gaat een apart team veiligheidsplanning door, waarin modulespecifieke thema's aan bod komen. We startten met deze werkwijze in oktober 2025 en plannen een evaluatie in 2026.



Het afgelopen jaar hebben we met de werkgroep Creac terug een activiteitenprogramma samengesteld voor de gezinnen en jongeren onder begeleiding van Nova VZW, afdeling Compajong. Tijdens deze activiteiten trekken we volop de kaart van ontspanning en amusement maar steeds met een bijzondere nadruk op verbinding en samen zijn.

De aftrap van het Creac-jaar werd gegeven in Avanco. Tijdens deze avontuurlijke dag werden angsten overwonnen op een hoogteparcours, moesten we met zijn allen samenwerken om een vrije val op te vangen en gingen we geen uitdaging uit de weg op het hindernissenparcours. Tussendoor werd de honger gestild met heerlijke croque monsieurs.

Het begin van de zomer staat synoniem met een gesmaakte klassieker: de jaarlijkse barbecue. Naast het vele lekkers was er ook een komische noot voorzien met een clown die ballonnen plooid voor de aanwezige kinderen. Er werd gelachen en gegeten onder een stralend zonnetje.



Werkgroep CREAC (creatieve activiteiten)



Enkele weken later trokken we met een grote autobus naar Bellewaerde. Voor vele gezinnen een dag waar zowel jong als oud zorgeloos konden genieten.

Begin november organiseerden we in het OC van Bissegem een spelletjesnamiddag. Hiervoor hadden we tal van gezelschapsspellen verzameld. Ook mochten gezinnen zelf hun favoriete gezelschapsspellen meenemen. Naast het gezellig samenzijn en spelletjes spelen, konden de kinderen ook helpen met het bereiden van heerlijke pannenkoeken. Samen het deeg maken, pannenkoeken draaien en uiteraard ook smullen van al dat zelfgemaakt lekkers. Kortom alle ingrediënten waren aanwezig om er een ontspannende namiddag van te maken.

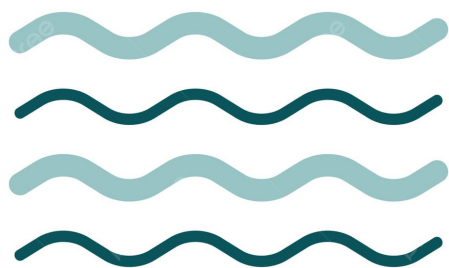
Om ons jaar af te sluiten hebben we terug een klassieker uit onze (kerst)stal getoverd. Een kerstfeest met heel wat lekkers en een sfeervolle bingo waarbij het altijd prijs is.

Uitstap zee

Een dagje naar zee, voor velen een vanzelfsprekende gezinsuitstap, maar voor dit gezin zeker niet.

Net voor de zomervakantie had de mama, samen met de begeleiding, beslist om haar kind in een pleeggezin te laten verblijven. Dit omdat de mama zelf inzag dat haar gezondheidstoestand niet goed was en ze niet genoeg zorg kon opnemen voor haar dochter. Om er voor te zorgen dat mama en kind elkaar nog konden zien, werden elke woensdagnamiddag begeleide bezoekmomentjes georganiseerd.

Samen met het gezin ging ik op zoek naar leuke activiteiten om deze woensdagnamiddagen op een positieve manier in te vullen. Mama kwam zelf met het idee om een dagje naar de zee te gaan en zo gezegd zo gedaan. Ik maakte een dag vrij om het gezin mee te nemen naar de zee. De dag ervoor voorspelde het weerbericht niet veel goeds, het ging namelijk regenen... Ik bevroeg dus nog eens voor de zekerheid bij mama of ze het nog steeds zag zitten om naar de zee te gaan bij regenweer. Ze zij volmondig 'ja' en was zelfs bezorgd over mij door te zeggen dat ik geen regenjas mocht vergeten.



THE WAVES OF THE
SEA
HELP ME GET
BACK TO ME



Eens aangekomen in Oostende vertelde mama mij dat dit haar eerste keer was aan de zee van België. Met hun tweetjes gingen ze op ontdekking. Mama had zelf wat spulletjes mee zodat ze een zandkasteel konden bouwen. We hebben uiteindelijk ook veel geluk gehad met het weer. Zoals je ziet op de foto hadden we uiteindelijk toch een stralende zon. Daardoor konden mama en dochter ook pootje baden in de zee en kon ik van deze onvergetelijke dag een foto trekken. Met 2 vrolijke gezichtjes keerde ik terug naar huis.

Ik kijk met een warm hart terug naar deze dag. Ik geloof er des te meer in dat zo iets kleins, als een uitstap naar de zee, een herinnering voor het leven kan worden!

Intersectoraal overleg - JUMP Kortrijk

In 2025 was Nova vzw, afdeling Compajong, opnieuw trekker van JUMP Kortrijk, een intersectoraal overleg waarbij verschillende partners binnen het jeugdhulplandschap, het VAPH, OCMW Kortrijk, CAW, en het jeugdwelzijnswerk samenwerken. Het doel van dit overleg is afstemming en bieden van passende ondersteuning aan jongeren die op zoek zijn naar hulp.

In 2025 kwamen alle betrokken partners in totaal tien keer samen. Voorafgaand aan elk overleg vindt een voorbereidende bijeenkomst plaats tussen de wachtlijstbeheerder van Compajong en het Oranjestraat. Tijdens deze voorbereiding worden de CBAW-wachtlijsten gezamenlijk besproken en wordt afgesproken wie met welke aanmelder contact opneemt. Daarbij wordt ook bekeken welke organisatie met welke jongere aan de slag kan. Jongeren met een dringende vraag naar CBAW, waarvoor op dat moment geen directe plek beschikbaar is, worden besproken tijdens het instroomoverleg. Hierbij wordt actief gezocht naar een passende organisatie of partner die iets kan betekenen voor de betreffende jongere.

Ook hulpvragen van jongvolwassenen die niet op een wachtlijst staan maar via andere partners bij het overleg terechtkomen, worden op deze manier behandeld.

In 2025 kwamen er hulpvragen aan bod voor meer dan 30 jongeren, wat het belang van dit overleg voor het signaleren van behoeften en het vinden van passende oplossingen onderstreept.

Het overleg verwelkomde in 2025 nieuwe partners aan tafel, waaronder:

- Straathoekwerk
- Kompas (drughulpverlening)
- Vertegenwoordiging vanuit OCJ Kortrijk en SDJ Kortrijk
- Vertegenwoordiging vanuit jeugdhulpvoorziening Kastor Pollux

Door deze brede samenwerking kan JUMP Kortrijk een geïntegreerde en afgestemde aanpak bieden voor jongeren met complexe hulpvragen, waardoor de doorstroming naar passende ondersteuning wordt versneld en de continuïteit van zorg wordt versterkt.



Wonen

In het voorbije jaar bleef wonen een belangrijk aandachtspunt binnen onze werking. De uitdaging om betaalbare en geschikte huisvesting te realiseren voor gezinnen en jongeren bleef groot.

In 2025 werd de verdere uitrol van het centraal inschrijvingssysteem (CIR) voor sociale woningen gerealiseerd. Onze dienst ondersteunde jongeren en gezinnen actief bij het gebruik van dit systeem en begeleidde hen in het inschrijvings- en opvolgingstraject. Digitale zelfredzaamheid is voor een deel van onze cliënten niet evident, we bleven dan ook inzetten op individuele ondersteuning. Daarnaast stimuleerden we doorverwijzing en kennismaking met de sociale woonmaatschappijen, wijkcentra en digipunten.

Het systeem van versnelde toewijzing binnen CBAW werd in 2025 effectief ingezet. Versnelde toewijzing kan er voor zorgen dat jongeren sneller een sociale woning toegewezen krijgen en de wachttijd verkort wordt. Er wordt met een objectief puntensysteem gewerkt dat rekening houdt met woonnood, het aanwezige ondersteunend professioneel netwerk en het actuele besteedbare inkomen. Per categorie worden punten toegekend die cumulatief worden opgeteld, waardoor de kandidaat met het hoogst aantal punten het eerst in aanmerking komt. Voor drie jongeren dienden wij in 2025 een aanvraag tot versnelde toewijzing in. Voor één jongere resulteerde dit eind 2025 in een concreet woonaanbod. Een andere jongere kon aanspraak maken op het aanbod vanuit de samenwerking voor de Guldensporenlaan.

We bleven nauw betrokken bij het woonproject in de Guldensporenlaan te Kortrijk, in samenwerking met Oranjestraat, Xplo, CAW Zuid-West-Vlaanderen en Begeleidingscentrum Bethanie. Dit project, dat gerealiseerd wordt in samenwerking met woonmaatschappij SW+, biedt tijdelijk onderdak aan jongeren die geen toegang hebben tot de private huurmarkt of zich in een preciaire woonsituatie bevinden. De woning beschikt over vijf kamers. Vanuit onze organisatie nemen wij deel aan het begeleidersoverleg dat dit project opvolgt.

In 2025 verbleef één van onze jongeren in dit project tot maart. Zij kon nadien doorstromen naar een sociale woning. Het verblijf in de Guldensporenlaan betekende voor haar een belangrijke stap richting woonstabiliteit: het maakte een einde aan haar thuisloosheid en bood haar de kans om, met begeleiding, op eigen tempo vaardigheden rond zelfstandig wonen te ontwikkelen. Eind december 2025 nam één van onze andere CBAW-jongeren zijn intrek in een kamer in de Guldensporenlaan. Wij blijven overtuigd van de meerwaarde van dit project en van de kansen die het biedt aan onze doelgroep. De samenwerking met de betrokken partners verloopt constructief en wij blijven ons hier ook in de toekomst actief voor engageren.

VERVOLG: zie volgende pagina

}

De samenwerkingsovereenkomst die eind 2024 werd afgesloten met Housing First for Youth (HF4Y) resulteerde in 2025 in één toewijzing. In dit kader vond overleg plaats met de betrokken partners, waaronder OCMW Kortrijk en diverse regionale welzijnsorganisaties (Xplo, CAW Zuid-West-Vlaanderen, Begeleidingscentrum Bethanie, Oranjehuis en Nova vzw). OCMW Kortrijk staat in voor het beheer van een appartement dat ter beschikking wordt gesteld binnen HF4Y. De doelgroep bestaat uit jongeren tussen 16 en 30 jaar die kampen met ernstige woonnood, dakloos zijn of zich in een bijzonder kwetsbare woonsituatie bevinden en voor wie andere woonoplossingen niet haalbaar of uitgeput zijn. In januari 2025 vond voor het eerst een gezamenlijk overleg plaats met alle partners, waarna beslist werd om het appartement toe te wijzen aan een jongvolwassene die begeleid wordt door het CAW.

In 2025 liep onze samenwerking met woonmaatschappij SW+ verder. Binnen deze samenwerking krijgen wij de mogelijkheid om een beperkt aantal leegstaande woningen tijdelijk te verhuren aan een lage huurprijs. Deze woningen worden uitsluitend ter beschikking gesteld aan jongeren binnen een CBAW-traject die geen dak boven het hoofd hebben en voor wie geen andere opvang- of verblijfsopties beschikbaar zijn. De huurperiode bedraagt maximaal drie maanden, met de mogelijkheid tot een eenmalige verlenging van drie maanden. Tijdens deze periode blijven begeleiders samen met de jongere actief zoeken naar een duurzame woonoplossing. We stellen vast dat dit een complexe opdracht blijft. Hoewel het beschikken over een eigen woonplek vaak rust en stabiliteit creëert, kan het tijdelijke karakter van deze oplossing bij sommige jongeren ook extra druk en onrust veroorzaken. In 2025 verbleven twee jongeren in dergelijke woningen, die via een huurovereenkomst ter bedde aan onze vzw werden verhuurd. Op basis van deze ervaringen zullen de afspraken rond dit aanbod in 2026 worden herbekeken.

Tot slot signaleren we dat ook andere CBAW-diensten ervaren dat het vinden van betaalbare en geschikte huisvesting voor zowel minderjarige als meerderjarige jongeren bijzonder moeilijk blijft. Een collega-organisatie inspireerde ons door actief contact op te nemen met vastgoedkantoren in de regio om hun werking toe te lichten en mogelijke opportuniteiten te verkennen. In 2026 willen wij binnen Nova vzw verder nadenken over gelijkaardige initiatieven en hier actiever op inzetten.

ACTIES VANUIT COHESIE

Dag van het slachtoffer

Jaarlijks vindt op 22 februari de internationale dag van het slachtoffer plaats. Sinds een aantal jaar proberen we hiervoor een actie op poten te zetten in samenwerking met andere diensten. Op die dag willen we de aandacht vestigen op slachtofferschap, en mensen informeren over de werking van de diensten die slachtoffers op één of andere manier kunnen helpen of ondersteunen.

We zetten dit jaar onze stand op in de hall van het shoppingcenter K in Kortrijk. Dit met verschillende diensten: Moderator vzw, CAW dienst slachtofferhulp, dienst slachtofferonthaal, politiezone VLAS in gezelschap van de zorghond, en Cohesie.

Er werden getuigenissen van slachtoffers getoond, kinderen konden zorgenpopjes maken, mensen kregen uitleg over de werking van onze diensten, of kwamen gewoon genieten van een koffietje aan onze stand. Mensen konden ook zorgenvriendjes binnenbrengen die ze hadden gemaakt naar aanleiding van de oproep die op voorhand werd verspreid. Dit bleek een groot succes te zijn, de kinderen bij het CAW zullen blij zijn met hun nieuwe zorgenvriendjes.

De actie was een succes, we konden heel wat mensen bereiken, en leerden ook zelf onze collega's van de andere diensten wat beter kennen. Voor herhaling vatbaar!



Doorontwikkeling van leerproject ‘Rots en Water’ over ‘boksend opvoeden’ naar ‘veerkracht’

In het voorbije jaar konden we een onderdeel van het traject “Veerkracht” optimaliseren tot een psycho-fysiek weerbaarheidsprogramma dat op een constructieve manier jongeren veerkrachtiger maakt in hun leven. Aan de hand van boks- en rots en water- oefeningen zetten we jongeren ertoe aan assertiever te zijn in conflictsituaties die ze meemaken in hun dagelijks leven. Tegelijkertijd leren ze hun emoties herkennen en bespreekbaar maken met de andere deelnemers uit de groep.

We ontwikkelden een vast stramien van vijf groepssessies van telkens een anderhalf uur en een individuele evaluatie van anderhalf uur. In 2025 begeleiden we acht groepen met een maximum aantal deelnemers van zes jongeren. Zo kunnen we iedereen voldoende aandacht geven. Ook experimenteerden we met duo-trajecten waarin de klemtonen van het traject net iets anders lagen. Zo is boksen/rots en water nog steeds de rode draad, maar kunnen we volledig op maat van die jongere specifieke thema's in de verf zetten zoals: zelfvertrouwen, communiceren en grenzen.

We merken op dat jongeren elkaar snel vertrouwen en zorg durven dragen voor elkaar tijdens de sessies. Aan de hand van deze interessante dynamiek kunnen we veel stof teruggeven tijdens het individuele reflectiemoment.



Dit zorgt voor nieuwe inzichten voor zowel korte als langer lopende leerprojecten en geeft een atypische leerervaring voor de deelnemende jongeren waarbij er verschillende perspectieven worden besproken.

Enkele begeleiders mochten de dienst Bethanie onderdompelen in onze aanpak rond psycho-fysieke weerbaarheidstraining. Zo kregen de deelnemers een intro van onze overgang van rots en water naar boksend opvoeden, en de integratie van deze beide trainingen in onze huidige trajecten. Tijdens deze workshop gingen we vooral fysiek aan de slag, wat ervoor zorgde dat de ervaring gelijkgestemd verliep zoals een sessie met onze jongeren.

We hebben als doel om dit programma nog effectiever uit te werken in het komende jaar, om jongeren op een sportieve en leerrijke manier te ondersteunen naar een veerkrachtige toekomst. Tegelijkertijd blijven we experimenteren met verschillende vormen van trajecten binnen veerkracht zoals: individuele rots en water trajecten, duo begeleidingen en groepen. We vinden het belangrijk om onze trajecten te evalueren en bij te sturen waar nodig en in te zetten op opleiding en bijscholing voor onze begeleiders.

Masterproef van een stagiaire in team maatregelen

Titel: Emotieregulatie bij jeugdige delinquenten: een perceptueel onderzoek naar empathie en boosheid.

Inhoud en doelstellingen: Jongeren die delicten plegen, hebben vaak moeite met het reguleren en uiten van empathie en woede. Door de voortdurende ontwikkeling van hun cognitieve en neurobiologische systemen zijn hun emotionele en morele vermogens nog in volle rijping. Het onvermogen om zich in anderen in te leven en de neiging tot agressief gedrag kunnen leiden tot crimineel gedrag. Deze masterproef had als doel inzicht te verwerven in de emotieregulatie van minderjarige delinquenten die onderworpen zijn aan maatregelen opgelegd door de jeugdrechtbank of het parket.

Daarnaast werd onderzocht of morele educatie aangeboden door Cohesie deze jongeren hielp om hun emoties beter te beheersen en te reguleren. Centrale onderzoeksvragen: “Hoe herkennen en begrijpen jeugdige delinquenten hun eigen emoties van empathie en boosheid zowel voor als na de interventie?”, “Wat is de impact van morele educatie op de emotieregulatie van jeugdige delinquenten?” en “In hoeverre helpt morele educatie jeugdige delinquenten om zich in het perspectief van slachtoffers en daders te verplaatsen?”.

Methode: Naast een kritische literatuurstudie bestond de masterproef uit een kwalitatief perceptueel onderzoek. Aan de hand van een nulmeting (vóór de interventie) en een nameting (na de interventie) werden diepte-interviews afgenomen, in combinatie met hypothetische scenario's die betrekking hadden op de emoties empathie en woede.

Resultaten en conclusie: Emotieregulatie bij jeugdige delinquenten is een complex en contextafhankelijk proces, waarbij individuele factoren zoals sociale omgeving, levenservaringen en neurobiologische ontwikkeling een cruciale rol spelen. Hoewel jongeren enige vooruitgang tonen in het herkennen van emoties bij anderen (affectieve empathie), blijven cognitieve empathie (het nadenken over andermans emoties) en woederegulatie uitdagend. Dit is deels te verklaren door de onvolledige rijping van de prefrontale cortex in de hersenen. Morele educatie, zoals cognitieve gedragstherapie, lijkt potentieel waardevol in het ondersteunen van jongeren op dit vlak, al vereist dit een langdurige begeleiding en opvolging.

ENKELE CIJFERS



Cijfers vanuit Compajong

Contextbegeleiding

In 2025 werden 24 contextbegeleidingen opgestart, waarvan 14 breedsporige en 10 laagintensieve.

In 2024 startten we 21 contextbegeleidingen op. In 2023 waren dat er 25.

De instroom in 2025 verliep volgens volgende verdeling. We streven hierbij steeds naar een evenwichtige spreiding.

- SDJ en gemandateerde voorzieningen: 54 % van de aanmeldingen (5 via SDJ, 7 via OCJ en 1 via VK).
- Brede instap: 46 % van de aanmeldingen (2 via CAW, 3 via CLB, 2 via Wingg, 1 via Bemok, 1 via Start West-Vlaanderen en 1 via Amon vzw).

In 2025 werden er 22 contextbegeleidingen afgesloten, waarvan 19 breedsporige en 3 laagintensieve. 15 daarvan werden aangemeld door SDJ en de gemandateerde voorzieningen, 7 door de brede instap.

Ter vergelijking: in 2024 werden 23 contextbegeleidingen afgerond en in 2023 32. Na de piek in 2023 zien we de voorbije twee jaar een stabilisering op een lager niveau.

Contextbegeleiding Veiligheidsplanning

In 2025 werden 2 modules contextbegeleiding veiligheidsplanning opgestart, met aanmeldingen vanuit OCJ en VK en werkten we verder in 2 begeleidingen, opgestart in 2024. Daarnaast werd 1 module afgesloten, aangemeld door SDJ.

Contextbegeleiding gericht op Autonom Wonen

In 2025 werden 13 begeleidingen binnen CBAW opgestart. Dit betekent een stijging ten opzichte van 2024, waarin 9 trajecten van start gingen, en 2023, waarin er 8 trajecten werden opgestart.

Van de 13 opgestarte begeleidingen werden er 12 aangemeld via SDJ en OCJ, respectievelijk 8 en 4 trajecten. Slechts één aanmelding kwam vanuit de brede instap, via De Patio. In 2024 kregen we een volledig ander beeld, waarbij 6 van de 9 opgestarte trajecten werden aangemeld via de brede instap.

Wat kenmerkend was voor 2025, is dat bij 9 van de 13 jongeren (69%) die konden starten, een PRIOR werden toegekend door ACT (Aanmeld- en Coördinatieteam Jeugdhulp). Het prioriteitssysteem zorgt ervoor dat jongeren omwille van hoogdringendheid bovenaan de wachtlijst worden geplaatst, waardoor zij sneller toegang krijgen tot begeleiding. Tegelijk heeft dit systeem een aanzienlijke impact op de wachttijden van andere aangemelde jongeren.

Uit onze ervaring in 2025 blijkt dat jongeren zonder PRIOR nauwelijks aanspraak kunnen maken op hulp binnen onze organisatie. Het systeem van prioritering heeft dus een duidelijke impact op de samenstelling van de instroom en op de wachttijden van andere aangemelde jongeren.

Cijfers vanuit Cohesie

Unieke jongeren

Periode 01/01/2025 - 31/12/2025

	Aantal unieke jongeren per afhandeling								aantal unieke jongeren	Totaal aantal afhandelingen				Aantal afhandelingen
	Bemiddeling	Leerproject	Gemeenschapsdienst	HERGO	Bemiddeling + Leerproject	Bemiddeling + Gemeenschapsdienst	Gemeenschapsdienst + Leerproject	Bemiddeling + Gemeenschapsdienst + Leerproject		Bemiddeling	Leerproject	Gemeenschapsdienst	HERGO	
Arrondissement Antwerpen	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Arrondissement Brugge	0	6	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	6
Arrondissement Dendermonde	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	1
Arrondissement Gent	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Arrondissement Ieper	0	3	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	3
Arrondissement Kortrijk	353	106	28	7	49	10	9	3	427	411	112	29	7	559
Arrondissement Oudenaarde	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Arrondissement Veurne	0	6	0	0	0	0	0	0	6	0	6	0	0	6

In 2025 werden in totaal 584 (575 + 9 positief project) jongeren aangemeld voor een afhandeling binnen HCA. We kunnen deze cijfers als volgt opsplitsen:

- Aangemelde jongeren herstelbemiddeling: 411
- Aangemelde jongeren Hergo: 7
- Aangemelde jongeren gemeenschapsdienst: 30
- Aangemelde jongeren leerproject: 127
- Aangemelde jongeren positief project: 9 (niet opgenomen in bovenstaande tabel)

Wat het leerproject betreft, kunnen we de cijfers opdelen in 34 jongeren voor het leerproject Clean UP (opgenomen door vzw Oranjestad), 71 jongeren voor een leerproject van < 20u (sociale vaardigheidstraining, Rots & Water/Boksens Opvoeden of Online weerbaarheid) en 22 jongeren voor een leerproject van 40u (Move-On/Exit).

In de tabel kan u ook lezen hoeveel ‘unieke’ jongeren per afhandeling werden aangemeld. Eén jongere kan immers bijvoorbeeld voor verschillende feiten een aanbod van bemiddeling krijgen of kan voor dezelfde feiten bijvoorbeeld, naast het aanbod van bemiddeling, een gemeenschapsdienst opgelegd krijgen of een voorwaarde door het parket.

Een aantal jongeren zijn afkomstig van een ander gerechtelijk arrondissement en werden toch door onze dienst begeleid. Dit kan zijn omdat het een mededader betreft van een jongere waarmee er op onze dienst al een bemiddelingsproces loopt of omdat een jongere uit een ander arrondissement in een voorziening verblijft in onze regio. Een andere verklaring is dat Clean UP begeleidingen aanbiedt over de volledige provincie.

Niet opgenomen in deze tabel zijn de jongeren aangemeld voor een ‘positief project’. In 2025 kregen wij hiervoor 9 jongeren aangemeld.

"Werk zo actief mogelijk mee en probeer
iets te leren"

"Maak je geen zorgen, het valt beter mee
dan je denkt"

"Toon interesse en werk
goed mee, dat is aangenamer
werk voor je begeleiders en
voor jezelf"

"Geef je respect, je zal het
terugkrijgen"

"Luister goed en zie het niet
als straf maar iets dat je kan
bijleren"

Quotes van jongeren uit onze tevredenheidsmeting

"Gewoon doen, effe op je tanden bijten"

"Zonder dat je het beseft
zal je iets bijleren, ook al
denk je dat het
tijdverspilling is"

"Toon inzet want het verzacht je problemen"

"Iedereen maakt wel eens een
fout dat wil niet zeggen dat je
geen hoop meer in jezelf moet
hebben"

"Niet bang zijn om te praten"

"Wees gemakkelijk,
doe niet moeilijk"